

公立中医医院科研财务助理管理模式研究*

陈俪鹏¹,许琳²,陶静²,石丽竹²

1 甘肃省中医药研究院,甘肃兰州730050; 2 甘肃省中医院,甘肃兰州730050

[摘要] 分析公立中医医院科研项目经费管理现状,阐述公立中医医院设立科研财务助理队伍的必要性,并依据医院自身条件提出设立科研财务助理的建议,为科研项目经费标准化管理和财务内部控制管理提供参考。

[关键词] 中医医院;科研项目;经费管理;科研财务助理;医院管理

[中图分类号] R197.4 [文献标识码] A [文章编号] 2096-9600(2025)12-0039-04

Study on Research Finance Assistant Management Model in Public Hospital of Traditional Chinese Medicine

CHEN Lipeng¹, XU Lin², TAO Jing², SHI Lizhu²

1 Gansu Provincial Academy of Chinese Medicine, Lanzhou 730050, China;

2 Gansu Provincial Hospital of Traditional Chinese Medicine, Lanzhou 730050, China

Abstract The paper analyzes the current state of scientific research project fund management in public hospitals of traditional Chinese medicine, illustrates the necessity of establishing a team of financial assistants for

- 验浅谈[J]. 中国民间疗法, 2024, 32(11): 33-35.
- [5] 陈旭,赵远红,鞠赫. 基于“肝与大肠相通”刍议“见肝之病,知肝传脾”的新内涵[J]. 天津中医药, 2022, 39(11): 1379-1382.
- [6] 陈英杰. “肝与大肠相通”探析[J]. 中医研究, 2007, 20(11): 3-8.
- [7] 张丽菊,张白雪,刘绍能. 从肝论治功能性便秘经验与体会[J]. 河北中医, 2023, 45(4): 651-654.
- [8] 李晓磊. 《伤寒论》六经辨治便秘规律探讨[D]. 成都: 成都中医药大学, 2011.
- [9] 苏晓梅,袁素民,李怀斌. 浅析便秘从肝论治[J]. 中医药学报, 2010, 38(5): 104-105.
- [10] 蒲永平,刘洁,唐太春,等. 曹吉勋从肝论治女性便秘[J]. 中国中医药信息杂志, 2021, 28(2): 110-112.
- [11] 张军平,王昌儒. 肝脾肾肺功能失调与便秘的关系及治疗[J]. 环球中医药, 2015, 8(6): 713-715.
- [12] 吴佳琦. 四磨汤对脾虚慢传输型便秘模型小鼠SP、VIP以及ICC数量的影响[D]. 沈阳: 辽宁中医药大学, 2023.
- [13] 李欢. 补中益气汤加减联合艾灸治疗气虚型功能性便秘的临床观察[D]. 恩施: 湖北民族大学, 2019.
- [14] 施雨峰,卢晨霞,吕安淇,等. 基于肠-肝轴理论探讨韦荣球菌与肝脏疾病关系的研究进展[J/OL]. 中国全科医学(2024-10-08)[2025-03-10]. <http://kns.cnki.net/kcms/detail/13.1222.R.20240930.1317.002.html>.
- [15] 杨欣怡,刘启鸿,黄雅滢,等. 基于“肝与大肠相通”探讨功能性便秘的防治[J]. 实用中医内科杂志, 2024, 38(11): 47-49.
- [16] 贾可欣,李寒,刘闰平. 调和肝脾类中药治疗“肠-肝”轴相关疾病作用机制的研究进展[J]. 中草药, 2023, 54(5): 1609-1619.
- [17] 江澄. 疏肝理脾方对MCD饮食诱发的NASH大鼠肠道及肝脏病理结构的影响[D]. 长沙: 湖南中医药大学, 2020.
- [18] 吴淑艳,王希利. 从肺肝肾论治便秘[J]. 实用中医内科杂志, 2012, 26(2): 43-44.
- [19] 周聪. 调肠汤治疗老年虚秘的临床观察[D]. 武汉: 湖北中医药大学, 2013.
- [20] 何颖华,徐佳,贾菲,等. 李国栋教授从“瘀”论治结肠黑变病经验总结[J]. 中国医药导报, 2018, 15(18): 140-142.
- [21] 潘海燕,吴荣华,李庆莉,等. 食疗结合中药治疗慢性功能性便秘的临床观察[J]. 辽宁中医药大学学报, 2007, 9(4): 110-111.
- [22] 赵鸿雁,张玉,吴自云,等. 中药穴位贴敷联合腹部推拿对脑出血后便秘患者的干预效果[J]. 西部中医药, 2024, 37(8): 157-160.
- [23] 乔敬华,何佳伟,周军惠. 自拟疏肝通腑汤治疗气滞型功能性便秘的临床疗效观察[J]. 上海中医药杂志, 2018, 52(8): 47-49.
- [24] 张媛媛. 逍遥散合小柴胡汤加味治疗便秘型肠易激综合征(肝郁脾虚证)临床观察[D]. 兰州: 甘肃中医药大学, 2021.
- [25] 田彩玲,曹志遥,张小元,等. 补气养阴通便汤配合多点柱状缝扎术治疗直结肠前突临床观察[J]. 西部中医药, 2024, 37(7): 139-142.

收稿日期: 2025-04-16

*基金项目: 国家中医药管理局全国名老中医药专家传承工作室项目(国中医药人教函[2018]134); 武汉市卫健委武汉中医名师工作室项目(武卫[2019]17)。

作者简介: 刘子扬(1999-), 女, 在读硕士研究生。研究方向: 中医药防治脾胃病。

△通讯作者: 严红梅(1973-), 女, 博士学位, 硕士研究生导师, 主任医师。研究方向: 中西医结合防治消化系统疾病。Email: yhmht@163.com。

scientific research, and proposes the hospital-based establishment of the financial assistant for scientific research, which could provide the reference materials for standardized management of scientific research project fund and financial internal control.

Keywords hospital of traditional Chinese medicine; scientific research project; funding management; research finance assistant; hospital management

近年来,国家层面对科研的重视程度不断提高,为科研人员“松绑”的呼声也日益高涨^[1]。在此背景下,中共中央办公厅、国务院办公厅连续出台了一系列指导性政策,其中均明确提出“给科研人员松绑、让专业的人干专业的事”,并建议设立科研财务助理岗位,由其提供财务方面的专业化服务,将科研人员从经费管理中解放出来,使其能将更多的精力投入研究工作。尽管有政策性文件作为指导,但这些政策的具体实施方式仍有待深入探讨。

根据公立医院的定位,其作为解决群众重大疾病的医疗服务平台,具有一定的公益性和社会性。公立中医医院通过挖掘科研潜力、提升科研能力,推动了医疗技术水平和服务能力的进步,从而更好地满足患者及社会需求。近年来,在医疗体制改革的持续推进下,三级公立中医医院承担的科研项目日益增多。一方面,职称晋升要求申请人承担一定科研项目;另一方面,医院为提升自身水平和影响力,制定了科研项目申报及研究的激励政策,这使得医院职工对科研工作愈发重视。因此,医院获批的科研项目数量和科研经费规模均不断扩大。然而,日常的经费支出和项目管理占用了科研人员大量时间与精力,亟需设置专人专职负责此项工作,科研财务助理制度的推行势在必行^[2]。创新高效的管理模式是解决该问题的关键,其中就包括推行科研财务助理制度。基于此,本研究结合上述政策文件与公立中医医院科研经费管理现状,构建相应的科研财务助理制度,以期为实现公立中医医院科研经费的有效管理提供参考。

1 公立中医医院科研经费管理现状

1.1 公立中医医院科研项目规模扩增 随着国民经济的飞速发展,国家对科研工作的投入逐年增加。科技是第一生产力,科研实力不仅体现了医院的创新能力,更是保证公立中医医院实现可持续发展的关键因素。为推动诊疗技术的创新和应用推广,国家加大对中医医院科研事业的投入及相关政策引导,为公立中医医院科研工作迎来了黄金期^[3]。医院承担的科研立项数量不断增加,科研经费也屡创新高。以西部某省三甲中医医院为例,仅2021年科研立项111项,其中包括国

家自然科学基金2项、省科技重大专项(资助经费300万元及以上)1项、省高端人才承担省级科技计划奖补项目1项、横向课题4项。且随着医院大量引进博士、硕士研究生,医院在项目的数量和质量上都再上新台阶。面对如此庞大的科研经费,如何充分发挥其作用,对科研项目经费管理者而言无疑是一项艰巨的任务。

1.2 科研项目经费管理水平低 科技创新为医院科研带来机遇,但也需关注随之而来的经费管理问题。对公立医院而言,临床是主业,科研则为副业。因此,医院的科研项目负责人多为以临床为主、兼做科研的医生,而非专职科研人员^[4]。相对而言,医院等级越高,医生的临床任务越繁重,作为项目负责人的医生在科研上投入有限已成为普遍现象。科研项目负责人身兼数职是常态,从项目计划、预算编制、项目执行到中期验收、结题审计,均需亲力亲为,甚至出现“把科研人员逼成会计”的尴尬局面。以某三甲中医院为例,科研项目未配备科研财务助理,通常由项目负责人带领的实习学生或本科室其他人员负责科研经费日常事务,但这些人员未经过专业业务培训,导致科研经费易出现执行缓慢、使用不规范等问题。实践表明,有专业财务全程参与的项目结题审计效果,优于仅部分环节参与或无专业财务参与的项目审计。然而目前,公立中医医院科研财务助理队伍仍极其薄弱。若有科研财务助理参与项目执行,将有效促进科研经费的精细化管理,更好地发挥其效能。

1.3 科研经费管理信息化程度低 高效的经费管理平台是做好科研经费管理的必要条件,而切实有效的经费管理办法则为科研经费合理使用提供保障。由于科研项目执行涉及医院绝大多数部门(如财务处、科研处、审计处、国资处及后勤处等),实现各部门有效衔接是现代化财务核算的必然要求^[5]。但由于科研工作在医院中的地位不高,公立中医医院科研经费信息化管理程度较低。问卷调查结果显示,大部分医院的科研经费管理依赖手工记账,存在效率低下、错误率高及遗漏率高等问题。加之临床任务繁重、经费报销流程繁琐,导致经费报销占用科研人员大量精力,临床科研人员满意度较低^[4]。以经费报销为例,报销单据

需经6个部门审批签字,若某一环节耽搁,整个报销流程可能耗时一个月左右。此外,财务报销政策变动未能及时传递给相关人员,导致一张报销单据需多次修改才能合格;部分单据报销时还需提供无明确要求的附件及证明,反复的修改、审阅、签字等,增加了科研人员和财务人员的工作量。

2 公立中医医院建立科研财务助理制度的必要性

近年来,我国对医院科研项目的资金投入不断增加,为国民健康发展提供了强大技术支持。但在科研项目管理日趋严格的背景下,如何最大程度提升资金利用率,是响应“放管服”改革的必然要求。整体而言,医院建立科研财务助理制度的必要性主要体现在以下方面:

第一,是健全公立中医医院财务内部控制管理机制、全面提升经费使用有效性的需求。梳理现有医院科研项目管理现状发现,因缺乏专门的科研财务助理,科研经费执行力较差。面对庞大的科研资金管理,财务内部控制工作面临巨大压力^[6]。设立科研财务助理是有效解决这一问题的手段之一,其可凭借财务专业知识,全程参与科研项目经费管理(包括总体掌控、过程监督等),有效保证经费执行,切实提高资金使用效率;同时为科研人员提供预算、决算等专业化服务,在经费支出方面做好管控,减轻财务内控压力。

第二,是规范公立中医医院科研项目经费使用和管理行为的需求。近年来,随着财务制度不断更新,科研项目经费管理标准和要求日益提高,财务助理在科研工作的重要性愈发凸显^[7]。公立中医医院科研项目经费不断增加,要确保经费合理使用,必须实现标准化管理。科研财务助理具备财会专业基础,相比科研人员更能推动经费标准化管理和使用。其可协助科研人员管理项目经费、处理财务相关事务性工作,不仅能确保每一项支出和手续合理,还可对项目实施经费预警,规范科研经费管理和使用。

第三,设立医院科研财务助理是实现科研项目经费标准化管理的重要措施。术业有专攻,医院科研人员擅长临床和业务,但未必精通财务政策和规定,且由于财务知识更新迅速,科研人员难以及时掌握最新财务知识。设立科研财务助理后,可将项目经费管理事务交由专业人员负责,有效保证科研经费管理工作的连贯性和延续性。做好科研服务工作,才能将科研人员从繁琐的经费管理中解放出来,使其将更多精力投入临床。可见,设立科研财务助理既能减少科研人员在经费

管理上的投入,又能提高财务部门对科研项目的管理效率。

综上,科研财务助理将成为连接项目负责人与财务部门的桥梁,不仅有助于财务政策传递,还能推动科研经费标准化、专业化管理,更是响应国家“为科研工作者松绑”号召的具体体现。因此,执行科研财务助理政策将为完善公立中医医院科研项目管理起到积极推动作用。

3 设立公立中医医院科研财务助理的建议

近年来,国家出台了一系列“减轻科研人员负担”的文件。尽管部分单位已设立科研财务助理岗位,但未明确其权利与义务;多数单位对科研财务助理不够重视,也未设立相应岗位。针对公立中医医院科研财务管理现状,借鉴高校及科研院所的科研财务助理制度实施经验,提出如下建议:

3.1 明确科研财务助理责任 根据科研财务助理定位,其主要负责项目经费相关财务工作,包括前期预算、后期决算及中期经费支出等,还涉及日常经费报销、物资采购、合同初审等事务,因此需展现财务辅助和科研辅助的双重职能^[4]。科研财务助理不仅要承担团队科研财务辅助工作,还需关注项目经费执行情况,这要求其具备一定财务专业知识、法律基础及科研基础,熟悉国家科研经费使用政策和医院科研项目管理办法。由于部分科研项目具有机密性,科研财务助理需有较强保密意识,对项目保密期内的研究进展及成果严格保密。此外,科研财务助理应具备良好服务意识,因医院科研团队规模较大,科研人员需求各异和沟通协调能力,作为科研团队、财务部门及供应商等的联系人,需确保科研团队正常运行。

3.2 选聘科研财务助理人员 科研财务助理的出现弥补了普通财务人员与科研人员在专业知识上的差距,因此选聘时需考虑这一特点。文献调研显示,“财务选派+科室统筹使用”模式更受医院和科研人员青睐^[3]。一方面,财务选派人员具备一定财务背景;另一方面,医院各科室统筹安排科研财务助理可有效降低人工成本,实现资源最大化利用。当前,公立中医医院收费窗口业务量大减少,缩减收费窗口是医院开源节流的重要手段,分流收费窗口工作人员成为亟须解决的现实问题。建议由财务部门统一对分流人员进行科研财务培训,将考核合格者安排至各临床科室:科研队伍较大的科室可配备多名科研财务助理,科研项目较少的科室可由一名科研财务助理负责多个科室。这种管理模式能实现科研财务助理对所有科研人员的全面覆盖,尤其惠及科研经费较少的

青年科研人员。对于重大科研项目,建议由专职财务人员和科研财务助理组成项目经费管理秘书处,协同管理项目经费。由医院和科室共同承担科研财务助理的人力资源成本,既能减轻医院支出压力,又能灵活安置人员就业;对科室而言,不仅节约人力成本,还能从繁琐的经费管理中解放出来。通过资源整合再利用,实现各利益相关者利益最大化。

3.3 加强科研财务助理培训 由于科研项目管理办法及科研资料管理要求不断完善,科研财务助理需持续加强继续教育与培训,确保自身素质与科研项目经费管理要求相匹配。

3.3.1 专业素质 邀请科研主管部门到医院宣讲科研项目及经费管理知识,或组织科研财务助理参加线上、线下相关培训;财务部门可借助短视频、在线答疑等新媒体及时宣讲医院财务制度变更;科研财务助理也可通过沙龙形式交流工作中存在的问题及解决办法。

3.3.2 沟通能力 良好的沟通能力有助于科研项目顺利实施。科研项目执行中需与财务部门、国资部门及供应商等对接,科研财务助理处于枢纽位置,需准确传达各方意见,因此需加强沟通协调能力培训,尤其是在经费报销、物资采购等环节。

3.3.3 工作责任感 科研财务助理作为科研团队一员,应有服务团队的责任心。科研项目经费管理范围广、内容繁多,需以高度责任心对待;在完成本职工作的同时,应不断提升自身水平,为项目执行提出有效建议。

3.4 科研财务助理考评机制 作为新兴岗位,科研财务助理的考评机制尚不完善,这也是公立中医医院科研财务助理制度推行受阻的原因之一。从岗位要求来看,科研财务助理需具备较强业务能力。要让优秀人员全职或兼职担任科研财务助理,不仅需建立完善的管理制度,还需明确岗位发展前景。

3.4.1 建立考核机制 从科研项目管理相关部门抽取人员组成考核组,分别从科研资金规范化管理、经费执行进展、单据报表正确率、自身学习能力、继续教育及人员满意度等方面,对兼职和全职科研财务助理进行考核评价,考核周期可结合项目进展确定或按年度进行。

3.4.2 实行奖惩机制 将考核结果分为良好(占25%)、合格(占50%)、不合格(占25%),对良好者绩效上浮10%,不合格者绩效下调10%,合格者工资保持不变;连续两次考核不合格的科研财务助理应调离岗位。

3.4.3 设置合理晋升通道 根据专职科研财务

助理的工作属性,结合医院岗位设置,确定其岗位属于科技管理或支持管理等系列;对兼职科研财务助理,可将其兼职经历作为加分项,在职称评定时予以优先考虑。完善的考核制度不仅有利于科研财务助理规范化管理,也为其发展前景指明方向。

3.5 建立科研经费信息化管理平台 “工欲善其事,必先利其器”,改善医院科研经费管理水平,需先建立高效的科研经费信息化管理平台。通过该平台,可实现科研项目从立项、执行到验收的全过程监控,准确掌握项目经费来源、预算执行程度、报销进展等动态信息。利用平台实现项目手续网上审批,可加强科研项目管理与财务部门的有效沟通,即便相关负责人外出也能进行网上审批,有效缩短报销周期。科研财务助理可从平台查看报销进度,发现提交单据有误时,可在平台中修改后重新提交;所有环节审批通过后,再将纸质版报销单据提交财务部门。此外,通过平台还能查看财务付款情况。借助信息化手段,可切实提高科研项目管理水平,实现对科研项目及经费的全过程记录和管理。

4 小结

公立中医医院应积极响应国家政策,结合自身条件健全科研财务助理管理制度。为落实“给科研人员松绑”的要求,建设一支结构合理、专业服务意识强的科研财务助理队伍是必然选择。医院需出台相应政策,明确科研财务助理的权利、责任和义务,为科研财务助理制度发挥实效提供保障。

参考文献

- [1] 刘梅. 关于科学事业单位推行科研财务助理制度的探索[J]. 科技经济市场, 2021, 37(1): 116-117.
- [2] 高养利, 王爱青, 季磊. 医院科研经费管理模式探讨[J]. 财会研究, 2017, 24(8): 61-64.
- [3] 张红妹, 席明晓, 梁珍珍. 管理视角下三级公立医院科研财务助理制度研究[J]. 行政事业资产与财务, 2020, 15(22): 117-118.
- [4] 冉源琪. 科研院所财务助理岗位管理浅析[J]. 中国农业会计, 2020, 31(11): 35-38.
- [5] 王瑀, 刘玉鹏. 科研院所科研财务助理队伍建设与管理研究[J]. 江苏科技信息, 2021, 38(7): 20-23.
- [6] 任建敏. 完善科研财务助理制度的思考[J]. 时代金融, 2021, 42(1): 28-30.
- [7] 吴岩, 姚远. 科研财务助理工作状态调查与探讨[J]. 行政事业资产与财务, 2020, 15(24): 117-118.

收稿日期: 2025-07-04

*基金项目: 甘肃省科技计划项目(23JRZA0534)。

作者简介: 陈翎鹏(1979—), 女, 会计师。研究方向: 医疗机构财务管理。Email: 24117636@qq.com。